

EDUKACYJNE FORUM KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

MULTIMEDIALNY KATALOG ZAWODÓW

ZAWÓD: TECHNIK BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Program Operacyjny Kapitał Ludzki  
Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty  
Działanie 3.4 Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie  
Poddziałanie 3.4.3 Upowszechnianie uczenia się przez całe życie



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**Sprawdź**  
swoją wiedzę



**Wywiad**  
posłuchaj,  
przeczytaj, zobacz



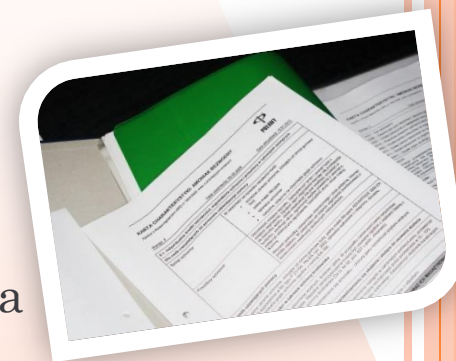
**TECHNIK BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**



# CZYM ZAJMUJE SIĘ TECHNIK BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY?

## ZADANIA ZAWODOWE:

- ocena i kontrola przestrzegania BHP w zakładzie pracy,
- opracowywanie planu modernizacji zakładu pracy i regulaminów BHP,
- kontrola maszyn i urządzeń technicznych,
- sprawdzanie przydziału i stosowania odzieży ochronnej,
- diagnozowanie czynników szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia w czasie wykonywanej pracy i określanie sposobów ich ograniczania i eliminowania,
- rozpoznawanie przyczyn wypadków przy pracy,
- prowadzenie doradztwa dotyczącego obowiązujących zasad i przepisów BHP,
- prowadzenie szkoleń wstępnych dla nowo przyjętych pracowników (instruktaż ogólny),
- opracowywanie materiałów propagujących problematykę BHP.



# JAKA JEST SPECYFIKA ŚRODOWISKA PRACY TECHNIKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY?

## Miejsce wykonywania pracy

Miejszem wykonywania pracy technika BHP jest biuro lub zakład pracy. Często jest to także praca w terenie

## Charakter pracy

Jest to praca z ludźmi oraz urządzeniami technicznymi



# JAKA JEST SPECYFIKA ŚRODOWISKA PRACY TECHNIKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY?

## Możliwości zatrudnienia

Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowa Inspekcja Sanitarna, urzędy dozoru technicznego, służby bhp, każda firma licząca powyżej 100 pracowników, firmy szkolące z zakresu bhp, własna działalność gospodarcza.



## Stanowiska pracy

- technik bezpieczeństwa i higieny pracy,
- specjalista ds. BHP,
- ekspert ds. BHP,
- inspektor BHP.



# JAKA JEST SPECYFIKA ŚRODOWISKA PRACY TECHNIKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY?

## Czas pracy

8 godzin, jednak w przypadku awarii lub wypadku pracownik jest zobowiązany stawić się w pracy poza godzinami.



## Zarobki

Wynagrodzenie techników BHP uzależnione jest od wielu czynników i wynosi od 1 500 zł brutto do kilku, a nawet kilkunastu tysięcy złotych ([www.wynagrodzenia.pl](http://www.wynagrodzenia.pl)).

## Czynniki zagrażające zdrowiu

- hałas,
- stres.



# JAKICH MASZYN I NARZĘDZI UŻYWA **TECHNIK** **BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY?**



Zestaw komunikacyjny



Hełm



Analizator dźwięku



Zestaw do prezentacji



Gaśnica



Apteczka przenośna



Metr



Znaki i instrukcje BHP



## Zestaw komunikacyjny

pozwała na jednoczesne komunikowanie się kilku osób.





Hełm

służy do ochrony głowy i twarzy.



## Analizator dźwięku

służy jako miernik hałasu na stanowiskach pracy.



### Zestaw do prezentacji

laptop, ekran i projektor - w celu prezentowania pracownikom jak bezpiecznie i prawidłowo powinni wykonywać swoją pracę.



## Gaśnica

służy do gaszenia pożaru w miejscu pracy.



### Apteczka przenośna

do udzielania pierwszej pomocy w przypadku wypadku przy pracy.



Metr

służy do pomiaru organizacji przestrzennej stanowisk pracy.



## Znaki i instrukcje BHP

stanowią element systemu bezpieczeństwa w każdej firmie. Rolą technika BHP jest rozmieszczenie ich w miejscach, w których jest to konieczne.



# JAKIE PREDYSPOZYCJE POWINIEN POSIADAĆ TECHNIK BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY?

Technik BHP powinien posiadać umiejętność współpracy oraz być osobą przewidującą, spostrzegawczą i opanowaną. W pracy na tym stanowisku przydatna jest również znajomość języka obcego ukierunkowanego zawodowo, znajomość przyczyn i sposobów zapobiegania wypaleni zawodowemu, znajomość obsługi urządzeń technicznych, zdolności dydaktyczne, wiedza z zakresu pedagogiki i psychologii, uzdolnienia rachunkowe.

## Cechami niezbędnymi w tym zawodzie są:

- komunikatywność,
- odpowiedzialność,
- przewidywanie,
- spostrzegawczość,
- opanowanie,
- wysoka kultura osobista,
- umiejętność współpracy,
- odporność na stres.





# JAKIE WARUNKI FIZYCZNE SĄ NIEZBĘDNE W TYM ZAWODZIE?



- Ważna jest ogólna sprawność fizyczna, dobry słuch i wzrok, odporność psychiczna.
- Przeciwwskazaniem do wykonywania zawodu jest upośledzenie umysłowe, zniekształcenia, zaburzenia psychiczne, nosicielstwo chorób zakaźnych, nałogi.

## INFORMACJE DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

- Istnieje możliwość wykonywania zawodu przez osoby z niepełnosprawnością, o ile pozwalają jej na to warunki zdrowotne. Ostateczną decyzję o braku przeciwwskazań zdrowotnych do kształcenia w zawodzie podejmuje zawsze lekarz medycyny pracy.



# JAK ZOSTAĆ TECHNIKIEM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY?



## JAKIE SĄ MOŻLIWOŚCI ROZWOJU W TYM ZAWODZIE?

Aby podjąć naukę na studiach wyższych należy zdać egzamin maturalny.

Możliwość kontynuowania nauki na studiach wyższych: Bezpieczeństwo i higiena pracy, Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy.



# CZY WIESZ, ŻE...?

## CIEKAWOSTKI



- W polskich przedsiębiorstwach co roku dochodzi do kilkuset śmiertelnych wypadków. Co najmniej 600 z nich określanych jest jako ciężkie.
- Odpowiednikiem arabskiego przysłowia: „Jeśli chcesz bezpiecznie pływać – trzymaj jedną nogę na lądzie” jest współczesna zasada BHP „Idąc po schodach – trzymaj się poręczy”.
- Największą zmianą w przepisach BHP w Polsce było ich dostosowanie do warunków Unii Europejskiej.



# CO CZYTAĆ?

## LITERATURA FACHOWA



- „Wypadki nie tylko pracownicze - Vademecum BHP w praktyce”, R. Majer,
- „BHP w praktyce”, B. Rączkowski,
- „BHP 2014. Obowiązki pracodawcy wobec pracownika”, M. Abramowski,
- „Służba bhp, postępowanie powypadkowe i choroby zawodowe. Praktyczny komentarz do rozporządzeń”, P.Ł. Siemiątkowski, J.M. Boguszewski.

### Czasopisma:

- „Praca i zdrowie”,
- „Promotor BHP”,
- „Bezpieczeństwo Pracy. Nauka i Praktyka”.



# BIBLIOGRAFIA

- Podstawa programowa kształcenia w zawodzie, opracowana na podstawie dokumentu z dnia 7 lutego 2012 r.
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego z późn. zmianami.
- Informator o egzaminie potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie CKE, <http://www.cke.edu.pl/index.php/informatory-left/egzamin-zawodowy>
- Materiały projektu „Poznaj swoje zainteresowania i świat szkolnictwa zawodowego”, [www.gimnazjum2.lublin.pl/efs/prezentacja](http://www.gimnazjum2.lublin.pl/efs/prezentacja)
- Strony internetowe szkół prowadzących kształcenie w poszczególnych zawodach.
- „Podręcznik oceny zawodów z punktu widzenia różnych rodzajów niepełnosprawności. Zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego” ([http://wupszczecin.home.pl/poradnik\\_gci/5\\_zeszyty\\_informacyjno\\_metodyczne/zeszyt\\_14.pdf](http://wupszczecin.home.pl/poradnik_gci/5_zeszyty_informacyjno_metodyczne/zeszyt_14.pdf)).
- [www.wynagrodzenia.pl](http://www.wynagrodzenia.pl) (Raport Sedlak&Sedlak).



# WYWIAD Z TECHNIKIEM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

## 1. Proszę powiedzieć dlaczego wybrał Pan zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy?

To przypadek o tym zdecydował, miałem robić coś innego. Zacząłem pracę w przemyśle, miałem pracować jako technolog. Przyszedł nakaz z góry, że ktoś musi zająć się sprawami bhp. Ponieważ byłem świeży w firmie, zaraz po szkole, przełożony zdecydował, że to ja się będę szkolił w tym kierunku. Skierowano mnie na kurs zawodowy. Po kursie wróciłem już na nowe stanowisko specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy. Zajmuję się tym do dnia dzisiejszego.

## 2. Czyli nie było w Pana rodzinie żadnych tradycji w tym względzie, nikt inny się tym nie zajmował?

Nie, nikt w mojej rodzinie nie pracował w takim charakterze.

## 3. Czy spośród Pana rówieśników dużo było osób, które wykonywały ten zawód?

Kiedy zaczynałem takich specjalistów było bardzo mało. W latach 70- tych dopiero zaczęto tak naprawdę przykładać do tego wagę. Teraz jest tego zatrzęsienie, wręcz przesylenie rynku.

## 4. Ile lat pracuje Pan w zawodzie?

Ponad 40.

## 5. Czy zawsze pracował Pan w tym charakterze?

Na początku pracowałem jako nauczyciel w szkole podstawowej. Potem jako technolog, a następnie po kursie zawodowym, jako specjalista do spraw bhp.

## 6. Proszę opisać czym zajmuje się specjalista do spraw bhp.

To jest taka działalność doradczo-kontrolna w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracodawcy i pracowników. Dla mnie jest to jeden interes - trzeba brać pod uwagę i tych ludzi i właściciela. Trzeba to próbować pogodzić. Kiedy wchodzi świeży pracownik do firmy, trafia do kadr. Dział kadr musi zgromadzić dokumenty, żeby go można było przyjąć. U mnie dostaje szkolenie wstępne, później od swojego przełożonego dostaje szkolenie stanowiskowe. W szkoleniu wstępnym informuję, czym się firma zajmuje, jakie są największe zagrożenia, jakie go mogą spotkać, jak powinien się zachowywać, na co zwracać uwagę, co robić w sytuacji, kiedy takie zagrożenie wystąpi. Omawiam postępowanie w razie wypadku, pożaru.

Szczegółowe kwestie związane z danym stanowiskiem pracy omawia szczegółowo bezpośredni przełożony. Muszę też prowadzić całą masę dokumentacji. Najwięcej dokumentacji prowadzi się w związku z oceną ryzyka dla poszczególnych stanowisk pracy. Każde stanowisko, czy administracyjne, czy produkcyjne musi mieć stworzoną ocenę ryzyka. Dosłownie każdy od sprzątaczkę po prezesa musi mieć przygotowaną taką charakterystykę. W mojej ocenie nie jest to element niezbędny. Kontrole kładą nacisk na obecność tej konkretnej dokumentacji w firmie. Ale tak naprawdę od tego czy te karty charakterystyki są, czy ich nie ma, w firmie nie robi się bezpieczniej. To zależy od innych czynników. Prowadzę również dokumentację wypadkową, dokumentację pomiarów środowiska pracy, szkoleń, badań okresowych. Obecnie kiedy oddaje się do użytku nowy zakład, to musi być wyposażony w na przykład oznaczenie dróg ewakuacyjnych. Jeżeli czegoś takiego nie ma, to doradzam jak należy takie oznaczenie wprowadzić. Przy każdej maszynie produkcyjnej, w zależności jakie zagrożenia przy niej występują, musi być tabliczka ostrzegawcza, mówiąca na przykład o natężeniu dźwięku, o konieczności stosowania ochrony głowy i oczu, ochrony słuchu, konieczności noszenia rękawic ochronnych. Przy każdym urządzeniu wymagana jest powieszona instrukcja, czy to będzie olbrzymia maszyna ślusarska, czy drukarka biurowa. Prowadzę również dokumentację wszystkich organów kontrolnych, które nas odwiedzają. Dotyczy to protokołów z kontroli, nakazów, zaleceń, decyzji. A kontrolują między innymi: Inspekcja Pracy, Państwowy Inspektor Sanitarny, Urząd Dozoru Technicznego, czasami może wejść także prokuratura, szczególnie jeśli są cięższe lub śmiertelne wypadki. Jeśli zaistnieje wypadek należy sporządzić dokumentację powypadkową. Przygotowuje to zespół dwuosobowy. Jest ktoś z bhp oraz przedstawiciel pracowników, może to być społeczny inspektor bhp w zakładzie lub inny przedstawiciel załogi. Sporządza się wyjaśnienia od poszkodowanego, od świadków, dokumentuje się miejsce wypadku za pomocą dokumentacji fotograficznej, szkiców, opinii biegłych. Później trzeba sporządzić protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku oraz kartę statystyczną. Jeśli pracodawca zatrudnia do 100 osób to nie ma obowiązku zatrudniać specjalisty do spraw bhp. Ale w praktyce sam nie poradzi sobie z rzetelnym prowadzeniem tych spraw.

### 7. Czy musi Pan uczestniczyć w kursach doszkalających?

Co pięć lat muszę obowiązkowo uzupełniać swoją wiedzę na okresowym szkoleniu.

### 8. Jakie są warunki pracy, czy jest to praca od 8 do 16?

Ta praca zawsze wymagała niestandardowych godzin pracy. Nawet jeśli ja pracowałem od 8 do 16, to zakład mógł pracować na dwie zmiany. Wypadki przecież mogły zdarzyć się i po południu. Jeśli jest takie zdarzenie muszę się stawić. Nie ma znaczenia, która jest godzina.

### 9. Co wpływa na satysfakcję z zawodu, który Pan wykonuje?

Jeżeli uda się wcześniej przewidzieć pewne rzeczy. Człowiek ma świadomość, że udało mu się nie dopuścić do jakiegoś większego zagrożenia, nieszczęścia, to wtedy ma się satysfakcję. Jak się chodzi, kontroluje, wyłapie jakiś błąd pracownika, zwróci mu uwagę, a pracownik to poprawi i faktycznie dotrze do niego, że mogło być niebezpiecznie, to też jest to motywujące do dalszej pracy.

**10. Jakie cechy charakteru są przydatne w tym zawodzie?**

Trzeba mieć dużo zdrowego rozsądku, uporę i odporności psychicznej. Zawsze jest się między młotem a kowadłem. Między pracodawcą, a pracownikiem. Właściciele muszą zrozumieć, że pewne rzeczy trzeba zrobić, pewne nakłady ponieść, bo to jest w ich interesie. Jest to taka inwestycja w ochronę zdrowia pracownika. Ale te poniesione nakłady nie przełożą się bezpośrednio w obrót firmy, a pieniądze wyłożyć trzeba, stąd opór. Jeśli wymagane są duże modernizacje, czy wymiana sprzętu, to często moje wizje rozmiągają się z wizją pracodawcy. Pracodawca zawsze będzie się zastanawiał, ile trzeba wyłożyć i czy warto.

**11. Jakie wady zawodu może Pan wskazać?**

Jest się ciągle atakowanym ze wszystkich stron, od instytucji kontrolnych, przez pracodawców i pracowników. Jest to największa wada, że wszyscy coś chcą, bo nikt nie jest tak do końca zadowolony

**12. Azalety?**

Jak coś się dobrze zrobi i zobaczę w oczach pracownika lub pracodawcy błysk zrozumienia.

**13. Czy zawód ten może wpływać na życie rodzinne lub osobiste?**

Oczywiście, przez niestandardowe godziny pracy. Często zostaje dla rodziny trochę soboty i niedziela.


**14. Gdyby mógł Pan coś zmienić w swoim zawodzie, to co by to było?**

Ograniczyłbym papierologię. Jest to zupełnie zbędna rzecz w takiej postaci jak teraz. Te dane, którymi się posługujemy są tak naprawdę powielane w kilku różnych działach firmy: kadry, bhp, ochrona środowiska.

**15. Czy ten zawód może wpływać na zdrowie osoby, która go wykonuje?**

Wpływa niekorzystnie. Wszyscy są niezadowoleni, a człowiek zostaje w centrum. Pracuje się w dużym stresie.

Dziękuję za wywiad.





# SPRAWDŹ SWOJĄ WIEDZĘ - QUIZY

Zapoznałeś się z charakterystyką zawodu. Teraz sprawdź swoją wiedzę i predyspozycje do zawodu rozwiązując quizy interaktywne.

