

M.41 ORGANIZACJA I PROWADZENIE EKSPLOATACJI ZŁOŻ METODĄ ODKRYWKOWĄ



OPIS KWALIFIKACJI

W toku kształcenia uzyskuje się wiedzę i umiejętności z zakresu:

- organizowania i prowadzenia robót górniczych w kopalniach odkrywkowych
- rozpoznawania zagrożeń naturalnych w kopalniach odkrywkowych i zapobiegania im
- zasad projektowania kopalń odkrywkowych
- środków ochrony indywidualnej i zbiorowej
- programów komputerowych dotyczących projektowania kopalń odkrywkowych, dokumentowania wielkości wydobycia, organizacji i zarządzania środkami trwałąymi

WARUNKI PRACY

- czas pracy: 6-7,5 godziny dziennie, w systemie zmianowym, również w nocy
- strój roboczy/służbowy: wymagany - strój ochronny (kombinezon, hełm, środki ochrony osobistej - aparaty ucieczkowe)
- środowisko pracy: praca indywidualna i w zespole
- charakter pracy: praca fizyczna i umysłowa
- miejsce wykonywania pracy: na wolnym powietrzu, w różnych warunkach atmosferycznych (wiatr, chłód, deszcz, śnieg, mróz), często przy niedostatecznym oświetleniu
- czynniki szkodliwe: hałas, duże zapylenie
- narzędzia, urządzenia wykorzystywane w pracy: komputer, czujnik stężenia metanu, maszyny borujące, kilof

CZYNNOŚCI ZAWODOWE

Zdobycie kwalifikacji uprawnia do:

- prowadzenia dokumentacji techniczno-ruchowej (raportów produkcyjnych, wydobycia surowców)
- planowania robót górniczych
- organizowania robót związanych z zabezpieczeniem obszarów niebezpiecznych i zagrożonych w kopalni odkrywkowej, posługiwania się sprzętem pomiarowym
- opracowania technologii wykonywania robót górniczych
- sporządzania i aktualizowania harmonogramów robót górniczych
- nadzorowania robót udostępniających, przygotowawczych, eksploatacyjnych, składowiskowych, zwałowych i rekultywacyjnych
- oceny jakości wykonanych robót górniczych



MOŻLIWE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

kopalnie, spółki węglowe, firmy zajmujące się zabezpieczaniem wyrobisk, firmy zajmujące się serwisowaniem sprzętu niezbędnego do wydobywania oraz transportu urobku



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



OŚRODEK
ROZWOJU
EDUKACJI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CECHY DOBREGO PRACOWNIKA:

- pracowitość, sumienność, punktualność
- odpowiedzialność za powierzone obowiązki
- samodzielność, umiejętność organizacji pracy
- umiejętność pracy w zespole, komunikatywność
- zaangażowanie, konsekwencja, zdecydowanie
- spostrzegawczość, koncentracja
- podporządkowanie się regułom i normom
- odporność na stres
- ambicja, chęć zdobywania wiedzy

DODATKOWE PRZYDATNE UMIEJĘTNOŚCI:

- zainteresowania techniczne, mechaniczne, rachunkowe
- wytrzymałość
- gotowość do pracy w trudnych warunkach
- spostrzegawczość i podzielność uwagi

WYMAGANIA ZDROWOTNE:

- prawidłowa koordynacja wzrokowo-ruchowa
- ogólnie dobry stan zdrowia

PRZECIWWSKAZANIA ZDROWOTNE:

- zaburzenia dużego stopnia kończyn dolnych
- zaburzenia średniego i dużego stopnia kończyn górnych
- zaburzenia psychiczne
- klaustrofobia
- przewlekłe choroby płuc i oskrzeli, astma
- upośledzenie umiarkowane i lekkie
- zaburzenia dużego stopnia układu fizjologicznego
- alergie



ŚCIEŻKI UZYSKANIA I POTWIERDZANIA KWALIFIKACJI ORAZ MOŻLIWOŚCI DALSZEGO KSZTAŁCENIA

Gimnazjum

Technikum - 4 lata
Egzaminy potwierdzające kwalifikacje M.10 , M. 41

Technik górnictwa odkrywkowego

Kwalifikację M.41 można uzyskać na Kwalifikacyjnym Kursie Zawodowym (250 h)

PO ZDANIU EGZAMINU MATURALNEGO ISTNIEJE MOŻLIWOŚĆ KONTYNUOWANIA NAUKI MIĘDZY INNYMI NA STUDIACH WYŻSZYCH. PRZYKŁADOWE KIERUNKI ZWIĄZANE Z KWALIFIKACJĄ:

Górnictwo, Inżynieria środowiska, Inżynieria górnicza, Logistyka, Górnictwo i geologia