

RAPORT Z WDRAŻANIA PROJEKTU

**Nowoczesne technologie - program doskonalenia zawodowego nauczycieli
zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej**

WOJEWÓDZTWO PODLASKIE

Projekt nr WND-POKL.03.04.03-00-004/10

BIAŁYSTOK 2012

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Projekt ewaluacji.....	3
3. Informacje o projekcie.....	4
4. Tło projektu	5
4.1 Cele projektu	8
4.2 Planowane działania	8
5. Opis zrealizowanych działań w woj. podlaskim.....	9
5.1 Zarządzanie projektem	9
5.2 Opracowanie programu doskonalącego	9
5.3 Konferencja inauguracyjna	11
5.4 Rekrutacja	12
5.5 Wdrożenie programu	14
5.5.1 Szkolenia teoretyczne.....	14
5.5.2 Zajęcia warsztatowe.....	25
5.5.3 Staże zawodowe.....	30
6. Konferencja podsumowująca	34
7. Podsumowanie.....	35
8. Załączniki. Dokumentacja fotograficzna.....	38

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

● Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
● 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
● tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
● biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

1. Wstęp

Realizatorem przeprowadzonego badania i odbiorcą niniejszego raportu jest Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju.

Badanie ewaluacyjne prowadzone było w ramach projektu „Nowoczesne technologie – program doskonalenia zawodowego nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej” realizowanego przez Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju na terenie województwa podlaskiego, warmińsko-mazurskiego i lubelskiego od 01.10.2010r. do 31.05.2012r..

Raport został opracowany przez eksperta ds. monitoringu i ewaluacji.

2. Projekt ewaluacji

Prezentowany raport jest rezultatem ewaluacji projektu prowadzonej w okresie od października 2010 do maja 2012 roku. Przeprowadzając badanie ewaluacyjne skorzystano z następujących elementów:

1. Obserwacje bezpośrednie
2. Wizyty monitoringowe
3. Analiza dokumentacji projektowej
4. Rozmowy z członkami zespołu projektowego
5. Rozmowy z beneficjentami
6. Formularze oceny szkolenia, warsztatów i staży dokonywane przez beneficjentów i trenerów
7. Formularze ankiety oceny przyrostu wiedzy

Formularze oceny zawierały następujące części:

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

● Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
● 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
● tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
● biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

1. Ocena organizacji szkoleń teoretycznych dokonywanych przez beneficjentów - ocena stopnia użyteczności zdobytej wiedzy i zaspokojenia oczekiwań oraz zadowolenia beneficjentów z przygotowania szkoleń,
2. Ocena organizacji szkoleń teoretycznych dokonywanych przez trenerów - ocena stopnia osiągnięcia zakładanych celów i zaspokojenia oczekiwań uczestników z zakresu obsługi obrabiarek CNC oraz przyrostu wiedzy omawianych zagadnień,
3. Ocena organizacji warsztatów dokonywanych przez beneficjentów - ocena stopnia użyteczności zdobytej wiedzy i zaspokojenia oczekiwań oraz zadowolenia beneficjentów z przygotowania warsztatów,
4. Ocena organizacji warsztatów dokonywanych przez trenerów - ocena stopnia osiągnięcia zakładanych celów i zaspokojenia oczekiwań uczestników z zakresu obsługi obrabiarek CNC oraz przyrostu wiedzy omawianych zagadnień,
5. Ocena organizacji staży w firmach dokonywanych przez beneficjentów - ocena stopnia użyteczności zdobytej wiedzy i zaspokojenia oczekiwań uczestników oraz oceny przygotowania i organizacji staży,
6. Ocena organizacji zajęć praktycznych w firmach dokonywanych przez opiekunów staży - ocena stopnia osiągnięcia zakładanych celów i zaspokojenia oczekiwań uczestników z zakresu obsługi obrabiarek CNC, potrzeby aktualizacji wiedzy w tym zakresie,
7. Ocena nabycia nowych umiejętności - ocena postępów nabycia umiejętności uczestników staży, analiza porównawcza badania przeprowadzonego przed rozpoczęciem staży i po ich zakończeniu.

3. Informacje o projekcie

Projekt „Nowoczesne technologie – program doskonalenia zawodowego nauczycieli zawodu

w przedsiębiorstwach branży metalowej” był odpowiedzią na konkurs ogłoszony przez

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Ministerstwo Edukacji Narodowej na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie.

Projekt skierowany był do nauczycieli nauki zawodu oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ze szkół ponadgimnazjalnych o profilu kształcenia metalowym, mechanicznym i mechatronicznym z województwa podlaskiego, warmińsko-mazurskiego i lubelskiego. Udział w projekcie mogli wziąć nauczyciele wykonujący zawód o wymienionych profilach kształcenia oraz mający zameldowanie na terenie w/w województw.

Wsparcie w projekcie polegało na opracowaniu programu doskonalenia zawodowego nauczycieli

z zakresu funkcjonowania obrabiarek CNC, organizacji szkoleń teoretycznych dla uczestników

w wymiarze 30 godz., organizacji zajęć warsztatowych z zakresu ćwiczeń w obsłudze programowania obrabiarek CNC na symulatorach i maszynach treningowych w wymiarze 40 godz. oraz staży w przedsiębiorstwach w wymiarze 80 godz., a następnie wydaniu programu w formie publikacji.

Projekt realizowany był w okresie od 1 października 2010 do 31 maja 2012 roku, a w jego ramach wsparciem objęto 63 nauczycieli zawodu z województw: podlaskiego, warmińsko-mazurskiego i lubelskiego.

4. Tło projektu

Postęp technologiczny niesie za sobą konieczność aktualizacji kwalifikacji zawodowych kadr. Grupa zawodowa, jaką są nauczyciele w szczególny sposób odczuwa konieczność posiadania aktualnej wiedzy i umiejętności ponieważ od ich pracy zależy przygotowanie zawodowe przyszłych kadr nowoczesnej gospodarki, a co za tym idzie jakość i potencjał kapitału ludzkiego. Dlatego bardzo istotne jest posiadanie aktualnych kwalifikacji i

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

umiejętności adekwatnych do poziomu rozwoju technologicznego firm i zgodnych z wymaganiami rynku pracy. Proces dydaktyczny wymaga kształcenia uczniów na wysokim poziomie, ale co ważniejsze przygotowania ich w sposób adekwatny do aktualnych wymagań gospodarki. Okres ostatnich kilku lat to ogromny skok technologiczny firm, które odeszły od tradycyjnych sposobów produkcji na rzecz automatyzacji i robotyzacji. Miliony złotych zainwestowanych w park maszynowy, transfer innowacyjnych technologii spowodował ogromną lukę technologiczną pomiędzy szkolnictwem zawodowym a sektorem produkcyjno-usługowym. Nauczyciele pomimo dużych ambicji w swoich placówkach edukacyjnych nie mają szans na praktyczną styczność z najnowocześniejszymi rozwiązaniami, a sama lektura prasy fachowej może stanowić jedynie namiastkę potrzebnego zakresu wiedzy.

Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju realizując projekt "Podlaski klaster obróbki metali szansą regionu na innowacyjny rozwój" współpracowało ze szkołami zawodowymi, ośrodkami naukowo - badawczymi, uczelniami technicznymi i firmami branży metalowej w województwie podlaskim.

W trakcie realizacji powyższej inicjatywy zostały zdiagnozowane następujące problemy dotyczące właściwego przygotowania zawodowego absolwentów szkół technicznych:

- nieznanomość realiów pracy panujących w regionalnych firmach wśród kadry dydaktycznej szkół zawodowych;
- zdezaktualizowane umiejętności zawodowe nauczycieli zawodu;
- nieznanomość innowacyjnych rozwiązań i procesów technologicznych stosowanych w firmach branży metalowej;
- nieumiejętność obsługi i funkcjonowania nowoczesnego sprzętu np. obrabiarek CNC, laserów przez kadrę nauczycieli zawodu;

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

Taki stan rzeczy skutkuje brakiem wykwalifikowanej kadry nauczycieli i instruktorów zawodu, którzy mogą wykształcić przyszłych pracowników wg. potrzeb i wymagań nowoczesnej, innowacyjnej gospodarki.

Problemy zdiagnozowane w projekcie z 2007 roku były przesłanką do realizacji na przełomie 2009-2010 roku projektu pt. „Nowoczesne technologie – program doskonalenia zawodowego nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach Klastra Obróbki Metali”. Z jego ewaluacji wynika:

- Zainteresowanie nauczycieli uczestnictwem w tego typu projekcie (po zakończeniu rekrutacji dodatkowo zgłosiło się ok. 15 osób – projekt był przewidziany tylko dla 20 nauczycieli),
- 70% uczestników kursu wykazuje chęć dalszego pogłębiania wiedzy przez udział w bardziej zaawansowanych szkoleniach z zakresu programowania obrabiarek i projektowania w programach wykorzystywanych w pracy urządzeń CNC,
- Wnioski z oceny szkoleń i staży:
 - 90% nauczycieli bardzo wysoko ocenia użyteczność nabytej wiedzy i umiejętności, do wykorzystania w pracy zawodowej i aktualizacji programów nauczania o treści zdobyte w czasie kursu;
 - 100% uczestników w stopniu dobrym i bardzo dobrym oceniło zaspokojenie ich potrzeb szkoleniowych z zakresu poznania nowoczesnych technologii stosowanych w przedsiębiorstwach sygnalizując jednocześnie potrzebę dalszego szkolenia z tego zakresu oraz technologii stosowanych w innych przedsiębiorstwach.

Działania zaproponowane w projekcie „Nowoczesne technologie – program doskonalenia zawodowego nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej” nawiązują do powyższych kwestii poprzez zapewnienie nieodpłatnego kursu doskonalenia zawodowego nauczycieli z obsługi nowoczesnych urządzeń stosowanych w przemyśle metalowym.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

4.1 Cele projektu

Główny cel projektu

Doskonalenie zawodowe nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie obsługi nowoczesnego sprzętu CNC poprzez udział w stażach w ramach programu pilotażowego realizowanego w przedsiębiorstwach branży metalowej w woj. podlaskim, warmińsko-mazurskim i lubelskim.

Szczegółowe cele projektu

Celami szczegółowymi projektu były:

- Opracowanie narzędzie umożliwiającego podniesienie kwalifikacji zawodowych grupy nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu z branży metalowej w woj. podlaskim, warmińsko-mazurskim i lubelskim do końca maja 2012 roku;
- Zwiększenie poziomu wiedzy związanej ze specyfikacją pracy przedsiębiorstw z branży metalowej przez beneficjentów z woj. podlaskiego, warmińsko-mazurskiego i lubelskiego do końca maja 2012 roku;
- Umożliwienie zdobycia wiedzy teoretycznej i praktycznej w zakresie obsługi obrabiarek CNC i sprzętu stosowanego w branży metalowej przez beneficjentów z woj. podlaskiego, warmińsko-mazurskiego i lubelskiego do końca maja 2012 roku;

4.2 Planowane działania

W celu osiągnięcia założonych celów zostały zaplanowane następujące działania:

1. Zarządzanie projektem;
2. Opracowanie programu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
3. Konferencja inauguracyjna;

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

4. Rekrutacja;
5. Wdrożenie programu
 - Szkolenia teoretyczne
 - Ćwiczenia warsztatowe
 - Staże zawodowe;
6. Konsultacje programu;
7. Konferencja podsumowująca.

5. Opis zrealizowanych działań w województwie podlaskim

5.1 Zarządzanie projektem

We wstępnym etapie realizacji projektu podpisano umowę z biurem rachunkowym oraz podjęto działania związane z uruchomieniem biura projektu. Biuro zlokalizowano przy ulicy 1000-lecia Państwa Polskiego 39A, czyli w tym samym budynku, w którym znajduje się siedziba Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju oraz utworzono zespół projektowy składający się z:

- kierownika projektu, który odpowiedzialny był za: całościowe wdrożenie przedsięwzięcia, zarządzanie zespołem projektowym, podejmowanie decyzji finansowych, nadzór formalny, finansowy i merytoryczny nad projektem, współpraca z innymi instytucjami w zakresie realizacji projektu;
- trzech koordynatorów regionalnych: odpowiedzialnego za koordynację prac związanych z opracowaniem i wdrożeniem programu doskonalenia nauczycieli w poszczególnych województwach
- eksperta ds. promocji odpowiedzialnego za prowadzenie działań promocyjnych, rejestrację i rekrutację uczestników, prowadzenie bazy PEFS;
- eksperta ds. monitoringu i ewaluacji odpowiedzialnego za bieżące monitorowanie postępu realizacji projektu, sporządzanie okresowych sprawozdań, przeprowadzanie

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju •
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A •
- tel. (0-85) 651 41 46 • fax. (0-85) 651 41 48 •
- biuro@cpir.org.pl • www.cpir.org.pl •

badania ankietowych wśród uczestników szkoleń, analiza kwestionariuszy ocen szkolenia, sporządzenie raportów cząstkowych i raportu końcowego;

- eksperta ds. rozliczeń odpowiedzialnego za nadzór finansowy, sporządzenie wniosków o płatność, opisywane dokumentów księgowych.

Dla oceny przebiegu realizacji projektu i jego monitorowania opracowany został system oceny i monitoringu, który służył następującym celom:

- prowadzeniu ewidencji szkoleń organizowanych w ramach Projektu,
- zapewnieniu wysokiej jakości zajęć,
- weryfikacji treści nauczania i metodyki zajęć oraz merytorycznego i praktycznego przygotowania zajęć,
- weryfikacji programu doskonalenia zawodowego nauczycieli o kryterium użyteczności i przydatności dla beneficjentów;
- prowadzeniu bazy danych PEFS beneficjentów Projektu.

System monitoringu i oceny Projektu zapewniał gromadzenie i przetwarzanie danych wymaganych przez Instytucję Wdrażającą, a także informacji użytecznych dla Beneficjenta na dalszych etapach realizacji Projektu.

System monitoringu i oceny Projektu wykorzystywał następujące narzędzia służące do pozyskiwania, przetwarzania danych oraz dokumentacji przebiegu realizacji projektu:

- formularz „Zgłoszenie udziału w projekcie”,
- formularz „Lista obecności na szkoleniu”,
- „Dzienniki zajęć – szkoleń i staży”
- „Formularz oceny szkolenia i oczekiwań” (do wypełnienia przez uczestnika),
- „Formularz oceny umiejętności i organizacji stażu” (do wypełnienia przez uczestnika)
- „Formularz oceny ćwiczeń warsztatowych” (do wypełnienia przez uczestnika),

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- „Formularz oceny stażu” (do wypełnienia przez opiekuna)
- „Kwestionariusz konsultacyjny programu doskonalenia zawodowego”,
- „Karty obserwacji wizyt monitorujących”,
- „Test umiejętności uczestnika”,
- Instrukcja obiegu i kontroli dokumentów finansowych;
- baza danych beneficjentów Projektu.

Zespół projektowy spotykał się raz w miesiącu na spotkaniach roboczych, podczas których omawiane były postępy w realizacji projektu oraz ustalane plany działań na następny miesiąc. Poszczególni eksperci raportowali realizację przydzielonych im zadań oraz omawiali pojawiające się problemy i proponowali sposoby ich rozwiązania. W styczniu 2012r. został przeprowadzony audyt zewnętrznym dotyczący prawidłowości jego realizacji. Raport z przeprowadzonego audytu został przekazany IP.

W maju 2012r. w siedzibie Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju została przeprowadzona kontrola prawidłowości realizacji projektu przez Instytucję Pośredniczącą tj. Ministerstwo Edukacji Narodowej. Bezpośrednio po zakończeniu kontroli zespół nie stwierdził istotnych uchybień podczas realizacji projektu.

5.2 Opracowanie programu doskonalenia zawodowego

Proces tworzenia i wdrażania programu zawodowego w ramach projektu „Nowoczesne Technologie – program doskonalenia zawodowego nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej” rozpoczęto od stworzenia zespołu programowego, składającego się z osób posiadających wiedzę i kwalifikacje odpowiednie do specyfiki projektu. W celu wyłonienia specjalistów koordynator regionalny przeprowadził spotkania i rozmowy z osobami, które mogłyby objąć ww. stanowiska. Ostatecznie zatrudnionych zostało 5 ekspertów ds. opracowania programu doskonalenia nauczycieli. W zespole ekspertów znaleźli się: nauczyciele akademicy metodycy i nauczyciele oraz przedstawiciele branży metalowej.

Zadaniem zespołu była modyfikacja i rozszerzenie (o zagadnienia programowania obrabiarek, podstaw projektowania CAM/CAD) i dostosowanie programu opracowanego w trakcie poprzedniej edycji projektu do lokalnych uwarunkowań i potencjału branży metalowej w woj. podlaskim. Opracowany program zawiera zajęcia teoretyczne prowadzone przez kadrę zatrudnioną w firmach i wykładowców akademickich, ćwiczenia warsztatowe z zakresu programowania oraz staże w firmach realizowane pod kierunkiem mistrza – opiekuna stażu.

Wdrażanie pilotażowego programu szkolenia zawodowego wiązało się z prowadzeniem konsultacji z nauczycielami w trakcie przygotowywania programu doskonalenia zawodowego. Przygotowywane etapami części programu doskonalenia były systematycznie konsultowane z nauczycielami biorącymi udział w projekcie szkoleniowym. Również trenerzy prowadzący zajęcia proszeni byli o przekazywanie swoich uwag dotyczących programu, które pojawiały się w trakcie realizacji szkoleń.

Konsultacje zostały przeprowadzone przy udziale koordynatora regionalnego i zespołów nauczycieli przedmiotów zawodowych w oparciu o kwestionariusz konsultacyjny kursu doskonalącego. Kwestionariusz konsultacyjny obejmował pytania zamknięte bądź zamknięte z opcją uzasadnienia wyboru. Zakres tematyczny pytań odnosił się do pięciu sfer:

- I. Celów ogólnych programu
- II. Celów szczegółowych
- III. Materiałów nauczania
- IV. Osiągnięć
- V. Organizacji

Otrzymywane opinie i uwagi zostały uwzględnione w tworzonym programie doskonalenia zawodowego a publikacje powstałe w efekcie zrealizowanego projektu zawierają sugestie beneficjentów i trenerów prowadzących zajęcia.

Program był konsultowany z placówkami szkolnictwa zawodowego na poszczególnych etapach realizacji projektu, tak by w jak największym stopniu realizował potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego w obsłudze nowoczesnego sprzętu i urządzeń.

Wnioski z przeprowadzonych konsultacji prezentują się następująco:

Osoby biorące udział w konsultacjach zgadzają się z założeniami przedstawionymi w Ramowym Programie Doskonalenia Zawodowego. W wyniku współpracy pomiędzy wnioskodawcą a zespołem programowym stworzono program, który stał się odpowiedzią na potrzeby grupy zawodowej jaką są nauczyciele przedmiotów zawodowych i instruktorzy praktycznej nauki zawodu. Wnioskodawca, dzięki wiedzy nabytej w trakcie realizacji poprzednich projektów o podobnej tematyce był w stanie wskazać właściwą ścieżkę opracowania Programu. Natomiast wiedza praktyczna, umiejętności i zaangażowanie członków zespołu stały się nieodzownym elementem który pozwolił na uzgodnienie treści szkoleniowych.

Osoby biorące udział w konsultacjach wskazują, iż cele kursu stanowią adekwatną odpowiedź na ich potrzeby jako grupy zawodowej. Dostrzegają potrzebę zwiększania swojej wiedzy i umiejętności praktycznych. Uznają również, iż treści, które będą zrealizowane w trakcie realizacji szkolenia będą możliwe do wykorzystania w pracy z uczniami.

Z całą pewnością można stwierdzić, iż grupa nauczycieli potrzebuje systematycznego doskonalenia swoich umiejętności zawodowych, zwłaszcza w zakresie stosowania nowoczesnych technologii. Postęp technologiczny wpływa na szybką dezaktualizację treści programowych zawartych w podstawie programowej szkół zawodowych i środków dydaktycznych stosowanych w nauczaniu zawodów technicznych. Przedstawione treści kształcenia kursu uwzględniają wszystkie aspekty związane z nowoczesnymi technologiami i odpowiadają rzeczywistym potrzebom szkoleniowym adresatów kursu.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

5.3 Konferencja inauguracyjna

Na stronie internetowej projektu www.nauczyciel-cnc.pl zamieszczono informacje o organizowanej konferencji inauguracyjnej wraz z zaproszeniami. Równolegle zostały wysłane zaproszenia dla przedstawicieli szkół do uczestnictwa w projekcie oraz konferencji inauguracyjnej projektu, prowadzone były rozmowy telefoniczne z potencjalnymi beneficjentami. Na portalu www.wrotapodlasia.pl zamieszczane były informacje o rozpoczynającym się projekcie oraz o kolejnych jego etapach realizacji. Działania promocyjne i rekrutacyjne rozpoczęły się od przedstawienia założeń projektu i zaproszenia do udziału na konferencjach. Konferencja inauguracyjna projektu w województwie podlaskim miała miejsce 10 grudnia 2010 roku w Białymstoku. Miała na celu promocję projektu oraz zachęcenie uczestników do wzięcia udziału w przedsięwzięciu.

Na konferencję zostali zaproszeni przedstawiciele 25 placówek kształcenia ponadgimnazjalnego z województwa podlaskiego o profilu nauczania w kierunkach związanych z obróbką metali, mechanicznych i mechatronicznych, przedstawiciele przedsiębiorstw branży metalowej, samorządów i uczelni wyższych. Na spotkaniu było obecnych 47 gości.

Po prezentacji projektu i jego założeń uczestnicy konferencji wyrazili swoje zainteresowanie i potwierdzili potrzebę realizacji pilotażowego programu, mającego na celu zapoznanie z nowymi technologiami stosowanymi obecnie w przedsiębiorstwach. Jednocześnie przedstawiciele firm poparli inicjatywę wdrażania tego typu projektów, i zadeklarowali chęć współpracy w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli nauki zawodu. Wyrażono również opinię iż przedsiębiorstwa odczuwają deficyt wykwalifikowanej kadry na miejscowym rynku pracy, wskazują potrzebę promocji i rozwijania kierunków kształcenia zawodowego wśród młodzieży. Jest to wymogiem w dobie postępu technologicznego i technologii stosowanych w firmach na rynkach globalnych jak również regionalnym.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

5.4 Rekrutacja

W celu rekrutacji beneficjentów projektu opracowane zostały listy placówek kształcenia zawodowego w woj. podlaskim o kierunkach dotyczących branży mechanicznej, mechatronicznej i metalowej. Przy wyborze placówek wzięto pod uwagę wszystkie jednostki tego typu kształcenia funkcjonujące na terenie województwa niezależnie od ich lokalizacji, w celu stworzenia równych szans w dostępie uczestnictwa w projekcie.

Na podstawie sporządzonej listy prowadzono intensywną rekrutację do projektu wśród nauczycieli przedmiotów zawodowych w szkołach ponadgimnazjalnych, kształcących w branży mechanicznej, mechatronicznej i metalowej. Przeprowadzono działania promocyjne w postaci wizyt w szkołach ponadgimnazjalnych, zamieszczono informację na stronach internetowych www.wrotapodlasia.pl, Kuratorium Oświaty w Białymstoku oraz na www.nauczyciel-cnc.pl. Wizyty w szkołach ponadgimnazjalnych mające na celu promocję projektu umożliwiły weryfikację danych statystycznych nt. liczby i struktury płci zatrudnionych nauczycieli kształcących w kierunku branży mechanicznej, mechatronicznej i metalowej. Nauczyciele niejednokrotnie uczą w paru szkołach będąc zatrudnieni na części etatów. Statystyka kuratorium oświaty opierała się na liczbie zatrudnionych nauczycieli na etatach pełnych lub częściowych w poszczególnych szkołach. Taki sposób zliczania zatrudnionych nauczycieli spowodował zniekształcenie informacji nt. prawdziwej liczby beneficjentów projektu oraz struktury płci (jeden nauczyciel jest czasami liczony parokrotnie). Na podstawie rozmów osobistych i telefonicznych z dyrektorami poszczególnych szkół ponadgimnazjalnych jak również z nauczycielami przedmiotów zawodowych, ustalono, iż zrealizowanie zakładanych wskaźników płci: 6 K i 54 M w całym projekcie nie było realne ze względu na niedobór kobiet pracujących w tym zawodzie. Ostatecznie konieczna była zmiana wskaźnika rezultatu dotyczącego struktury płci na 4K i 56 M. Ponadto pomimo jednakowo prowadzonych działań promocyjnych w województwach uczestniczących w projekcie: warmińsko-mazurskim i podlaskim i lubelskim, zaistniała rozbieżność w faktycznym zainteresowaniu udziałem w projekcie nauczycieli. Ostatecznie ustalono następujący

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

rozkład uczestników projektu: 24 nauczyciel w woj. warmińsko-mazurskim i 22 nauczycieli w woj. podlaskim i 17 w woj. lubelskim. Nauczyciele, którzy zgłosili się po zamknięciu rekrutacji, znaleźli się na liście rezerwowej.

Działania rekrutacyjne były prowadzone w okresie X 2010 – I 2011 r. Rekrutacja odbywała się wielotorowo, z wykorzystaniem strony internetowej projektu, przez kontakt telefoniczny. Na potrzeby rekrutacji został przygotowany formularz zgłoszeniowy i oświadczenie o wykonywaniu pracy na terenie województwa podlaskiego. Zastosowano następujące kryteria:

- Płeć – zwiększenie szans udziału w projekcie kobiet;
- Wykonywanie zawodu na terenie woj. podlaskiego;
- Zatrudnienie na etacie nauczyciela przedmiotu zawodowego lub instruktora praktycznej nauki zawodu.

Z przeprowadzonych rozmów i obserwacji wynika, że największą skuteczność w działaniach rekrutacyjnych przyniosło zorganizowanie konferencji inauguracyjnej, prezentacja założeń projektu i bezpośrednie spotkanie z nauczycielami.

5.5 Wdrożenie programu

5.5.1 Szkolenia teoretyczne

W ramach realizacji projektu przeprowadzono zajęcia teoretyczne w wymiarze 30 godzin dydaktycznych. Zajęcia prowadzone były przez trenerów posiadających wiedzę niezbędną do poprowadzenia wysokiej jakości szkoleń. Tematy realizowane w trakcie szkoleń w podlaskim:

- W terminie 09 – 10 kwietnia 2011r.
 - Tworzenia dokumentacji technicznej – 8h
 - Obróbka skrawaniem na obrabiarkach CNC – 8h

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- W terminie 16 – 17 kwietnia 2011r.
 - Uchwyty obróbkowe – 6h
 - Kontrola jakości – 2h
 - Obrabiarki sterowane numerycznie – 6h

W trakcie szkoleń zarówno uczestnicy jak i trenerzy proszeni byli każdorazowo o wypełnienie kwestionariuszy oceny szkoleń. Ankiety te miały na celu ocenę stopnia użyteczności zdobytej wiedzy i zaspokojenia oczekiwań oraz zadowolenia beneficjentów z przygotowania szkoleń.

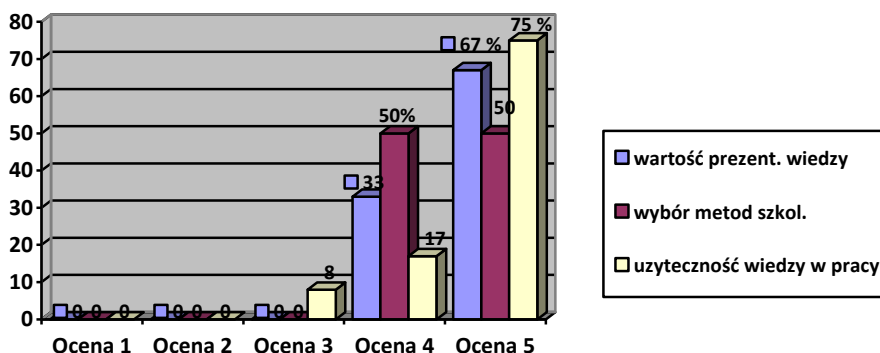
Analiza kwestionariuszy oceny szkoleń uczestników projektu

Kwestionariusz oceny składał się z 7 pytań, pięć pytań z zakresu oceny szkolenia i jego organizacji zawierało skalę oceny od 1 do 5, gdzie 1 było oceną najniższą a 5 oceną najwyższą oraz dwa pytania otwarte dotyczące przydatności poszczególnych elementów szkolenia w wykonywanej pracy oraz zainteresowania innymi szkoleniami w przyszłości. Ponadto pytania ze skalą ocen zawierały możliwość dodania komentarzy w polu uwagi.

Pytanie 1. Ocena szkolenia w kontekście:

	1	2	3	4	5
<i>Wartości prezentowanej wiedzy</i>	0%	0%	0%	33%	67 %
<i>wyboru metod szkoleniowych</i>	0%	0%	0%	50%	50%
<i>użyteczności prezentowanej wiedzy w wykonywanej pracy</i>	0%	0%	8%	17%	75%

Uwagi: brak



Pytanie 2. Uczestnicy szkolenia wskazywali, które elementy szkolenia były najbardziej i najmniej przydatne w ich pracy:

W 12 ankietach badani wskazali następujące zagadnienia, które z elementów były najbardziej przydatne w ich pracy:

- obrabiarki sterowane numerycznie
- tworzenie dokumentacji technicznej
- techniki stosowane w komputerowym wspomaganie projektowania
- narzędzia obróbkowe
- obrabiarki CNC (sterowanie, obróbka)
- pokaz noży tokarskich i uchwytów obróbkowych
- informacje związane z geometrią noża skrawającego
- na co należy zwracać uwagę podczas doboru materiałów
- obróbka skrawaniem na obrabiarkach CNC
- materiały udostępnione przez prowadzących
- nowe oznaczenia nawigacji

Elementy najmniej przydatne: brak wskazań

Pytanie 3. Ocena pracy osób prowadzących szkolenie pod względem:

<i>Trener w Module I</i>	1	2	3	4	5
<i>Znajomości tematu</i>	0%	0%	0%	8%	92%
<i>umiejętności szkoleniowych i komunikatywności (styl prezentacji, metody i techniki szkoleniowe):</i>	0%	0%	0%	17%	83%

Uwagi: brak

<i>Trener w Module II</i>	1	2	3	4	5
<i>Znajomości tematu</i>	0%	0%	8%	0%	92%
<i>umiejętności szkoleniowych i komunikatywności (styl prezentacji, metody i techniki szkoleniowe):</i>	0%	0%	17%	8%	75%

Uwagi: brak

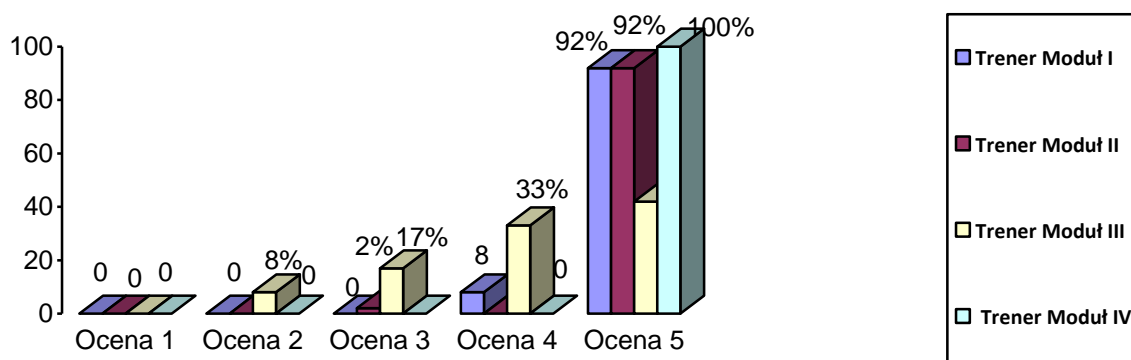
<i>Trener w Module III</i>	1	2	3	4	5
<i>Znajomości tematu</i>	0%	8%	17%	33%	42%
<i>umiejętności szkoleniowych i komunikatywności (styl prezentacji, metody i techniki szkoleniowe):</i>	0%	17%	17%	25%	42%

Uwagi: brak

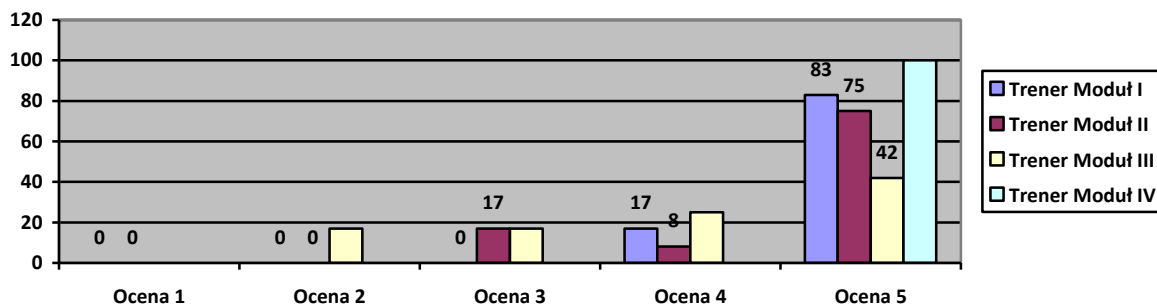


Trener w Module IV	1	2	3	4	5
Znajomości tematu	0%	0%	0%	0%	100%
umiejętności szkoleniowych i komunikatywności (styl prezentacji, metody i techniki szkoleniowe):	0%	0%	0%	0%	100%

Uwagi: brak



Ocena pracy osób prowadzących szkolenie pod względem znajomości tematu



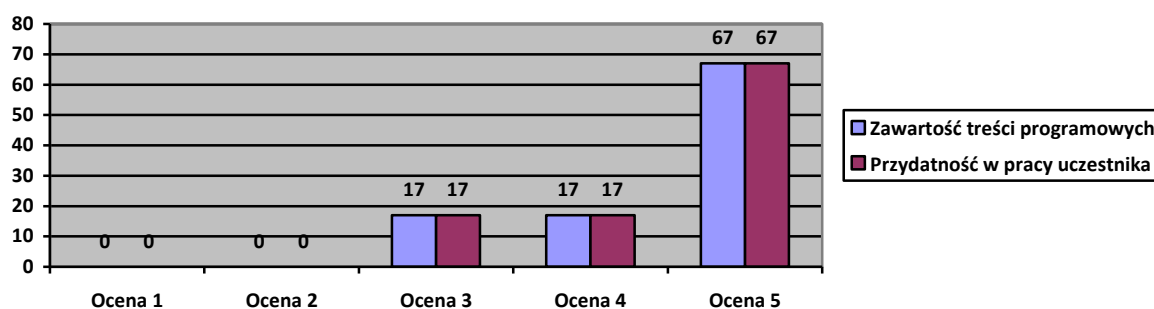
Ocena pracy osób prowadzących szkolenie pod względem umiejętności szkoleniowych i komunikatywności (styl prezentacji, metody i techniki szkoleniowe)

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

Pytanie 4. Ocena materiałów szkoleniowych pod względem:

	1	2	3	4	5
<i>zawartości</i>	0%	0%	17%	17%	67%
<i>przydatności w pracy uczestnika</i>	0%	0%	17%	17%	67%

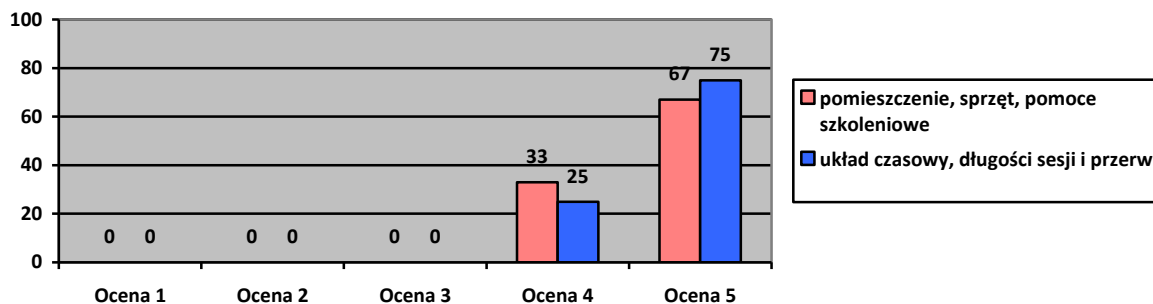
Uwagi: uczestnik udzielił jednej wskazania dotyczących braku treści kursu na nośnikach elektronicznych.



Pytanie 5. Ocena organizacji szkolenia pod względem:

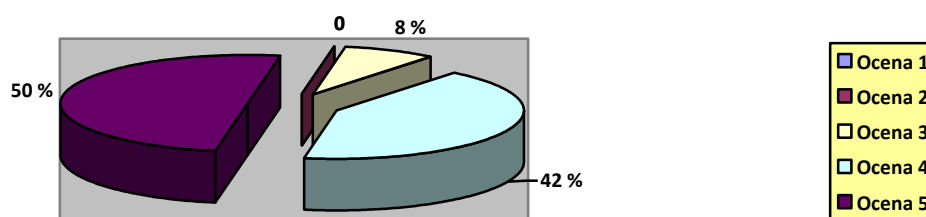
	1	2	3	4	5
<i>pomieszczenia, sprzętu, pomocy szkoleniowych</i>	0%	0%	0%	33%	67%
<i>układu czasowego, długości sesji i przerw</i>	0%	0%	0%	25%	75%

Uwagi: brak



Pytanie 6. W jakim stopniu szkolenie zaspokoilo oczekiwania uczestnika:

	1	2	3	4	5
wskazania	0%	0%	8%	42%	50%



Na pytanie dodatkowe „Jakiego rodzaju modyfikacje dotyczące modułów i treści programowych wprowadził(a)by Pan /Pani” (rozwijające oczekiwania uczestników) nie udzielono żadnej odpowiedzi.

Pytanie 7. Na pytanie jakimi szkoleniami byliby zainteresowani uczestnicy w przyszłości udzielono 17 wskazań. Zdecydowana większość- wskazań dotyczyła zagadnień związanych z rozwijaniem umiejętności związanych z obsługą obrabiarek sterowanych

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

numerycznie, bezpośrednio 2 wskazania padło na chęć kontynuowania szkoleń z zakresu programowania obrabiarek CNC, 2 wskazania dotyczyły zagadnień rozwijających ten zakres o programowanie obrabiarek do współpracy z innymi urządzeniami, sterowniki PLC, specjalistycznych szkoleń z pisania programów do obrabiarek.

W 3 ankietach uczestnicy wskazali zainteresowanie szkoleniem z zakresu diagnostyki, mechaniki i naprawy pojazdów. Uczestnik szkoleń wskazał również zainteresowanie dokończaniem z zakresu materiałoznawstwa i wytrzymałości materiałów.

O trafności i użyteczności podjętych działań świadczą wysokie oceny uczestników szkolenia pod względem przygotowania merytorycznego programu. Wartości prezentowanej wiedzy jako dobra i bardzo dobrą ocenia 100% uczestników. Z kolei wybór metod szkoleniowych ocenia dobrze i bardzo dobrze 100% i użyteczność prezentowanej wiedzy z punktu wykorzystania jej w wykonywanej pracy ocenia dobrze i bardzo dobrze w 92% tylko jeden uczestnik wystawił ocenę dostateczną.

Zdecydowana większość uczestników szkolenia wymieniła elementy programowe zawarte w poszczególnych modułach szkolenia jako najbardziej przydatne w ich pracy co koreluje bardzo dobrą oceną treści szkoleniowych w kryterium ich użyteczności. Wskazuje to na potrzebę aktualizacji wiedzy nauczycieli i uczniów o nowe technologie stosowane w przemyśle i wykorzystanie współpracy przedsiębiorstwami w dostępie do nowych technik i urządzeń w zakresie obróbki metali.

Wysoko zostały ocenione kompetencje osób zatrudnionych do prowadzenia zajęć zarówno pod względem znajomości tematu, umiejętności szkoleniowych, komunikatywności i użytych technik szkoleniowych. Blisko 100% uczestników wystawiło oceną bardzo dobrą dla trenerów prowadzących zajęcia z pierwszego i drugiego modułu. Zróżnicowane oceny otrzymali trenerzy modułu drugiego i trzeciego. Znajomość tematu trenera z modułu drugiego uczestnicy ocenili na ocenę dobrą i bardzo dobrą w 92%, jedna osoba wystawiła ocenę dostateczną, umiejętności szkoleniowe zostały ocenione w 83%

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

na ocenę dobrą i bardzo dobrą, dwoje uczestników wystawiło ocenę dostateczną. Znajomość tematu trenera z modułu trzeciego ankietowani ocenili na ocenę dobrą i bardzo dobrą w 75%, dwie osoby wystawiły ocenę dostateczną, jedna osoba wystawiła ocenę na poziomie dwa, umiejętności szkoleniowe zostały ocenione w 67% na ocenę dobrą i bardzo dobrą, dwie osoby wystawiły ocenę dostateczną oraz dwie osoby wystawiły ocenę dopuszczającą.

Właściwie została oceniona strona techniczna i organizacyjna przygotowania szkoleń. Zarówno jakość przygotowania materiałów szkoleniowych ich zawartość oraz warunki organizacji zajęć uzyskały oceny dobre i bardzo dobre w opinii 83% uczestników, 17% uczestników wystawiło ocenę dostateczną. Z dodatkowych wskazań oceniających materiały padła uwaga o braku treści kursu na nośnikach elektronicznych.

Zakres zaproponowanych tematów w przygotowanym programie doskonalenia zawodowego spełnia oczekiwania uczestników zarówno co do uczestnictwa w kursie i nabycia umiejętności przydatnych w pracy zawodowej. Stopień zaspokojenia oczekiwań uznać należy za zadowalający poprzez wskazanie ocen dobrych i bardzo dobrych przez 92% uczestników. Po nabyciu podstawowej wiedzy z zakresu obsługi i funkcjonowania maszyn i urządzeń CNC większość uczestników wykazuje chęć i potrzebę kontynuacji szkoleń i pogłębiania wiedzy z zakresu obsługi tych maszyn poprzez udział w zaawansowanych szkoleniach z zakresu programowania obrabiarek i projektowania w programach wykorzystywanych w pracy urządzeń CNC.

W kontekście oceny użyteczności zdobytej wiedzy przez uczestników szkolenia, zaspokojenia ich oczekiwań oraz zadowolenia beneficjentów z przygotowania szkoleń należy uznać, iż założone cele zostały osiągnięte.

Analiza kwestionariuszy oceny szkoleń trenerów:

Ankieta oceny szkoleń teoretycznych została przekazana również trenerom. Jej zadaniem była ocena stopnia osiągnięcia zakładanych celów i zaspokojenia oczekiwań uczestników

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

z zakresu technologii wytwarzania na obrabiarkach CNC oraz przyrostu wiedzy omawianych zagadnień.

Kwestionariusz oceny składał się z 5 pytań, z zakresu oceny szkolenia w kontekście osiągnięcia zakładanych celów i zaspokojenia oczekiwań uczestników, oceny znajomości tematu przez uczestników, organizacji szkolenia oraz pytań dotyczących uwag własnych trenerów w zakresie sugestii do organizacji szkolenia. Pytania 1-3 zawierały skalę oceny od 1 do 5, gdzie 1 było oceną najniższą a 5 oceną najwyższą.

Ponadto pytania ze skalą ocen zawierały możliwość dodania komentarzy w polu uwagi.

Pytanie 1. Ocena szkolenia w kontekście(ilość wskazań):

	1	2	3	4	5	średnia
<i>Osiągnięcia zakładanego celu</i>	0	0	0	1	3	4,75
<i>Zaspokojenie oczekiwań uczestników</i>	0	0	0	3	1	4,25
<i>Zaspokojenia rzeczywistych potrzeb uczestników</i>	0	0	0	3	1	4,25

Uwagi: brak

Pytanie 2. Ocena uczestników szkolenia pod względem (ilość wskazań):

	1	2	3	4	5	średnia
<i>Znajomości tematu przez jego rozpoczęciem</i>	0	1	2	1	0	3,0

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Zaangażowania w szkolenie	0	0	1	2	1	4,0
Znajomości tematu po zakończeniu szkolenia	0	0	1	1	2	4,25

Uwagi: Została wskazana jedna uwaga, że wśród uczestników były osoby z różnym poziomem wiedzy, więc wskazane byłoby dobierać uczestników o zbliżonym poziomie i zainteresowaniu.

Pytanie 3. Ocena organizacji szkolenia pod względem (ilość wskazań):

	1	2	3	4	5	średnia
Pomieszczenia i sprzętu	0	0	0	0	4	5,0
Układu czasowego, długości sesji i przerw	0	0	0	0	4	5,0

Uwagi: Organizacja szkolenia była jak najbardziej właściwa.

Pytanie 4 . Proszę opisać wszelkie zmiany w programie metodyce, materiałach szkoleniowych, które wprowadziłby Pan/Pani przed następnymi podobnymi szkoleniami:

Na pytanie 4 udzielono jednego wskazania:

-na tym etapie nie widzę konieczności wprowadzenia zmian w przebiegu szkolenia.

Pytanie 5. Inne uwagi, własne spostrzeżenia trenerów: *brak*

Opierając się na opiniach trenerów prowadzących szkolenie należy przyjąć , iż zamierzone cele szkolenia, uzupełnienie wiedzy i zaspokojenie oczekiwań uczestników z obszaru funkcjonowania obrabiarek CNC zostały osiągnięte.

Wskazanie dotyczące zróżnicowania oceny stopnia znajomości zagadnień związanych z obrabiarkami CNC wśród uczestników kursu, wynika zapewne z wyposażenia zaplecza technicznego poszczególnych placówek oraz samodzielnego ich dążenia do uzupełniania programów nauczania o nowe technologie.

Stąd też wskazania o potrzebę rozszerzenia różnych modułów tematycznych i dostosowania poziomu ich wiedzy dla różnych grup.

Istotna uwaga dotycząca oceny poszczególnych modułów dotyczy potrzeby zawarcia w programie większej ilości aspektów praktycznych omawianych zagadnień. Sugestie powinny być uwzględnione na dalszym etapie pracy nad modyfikacją i korektą opracowywanego programu.

5.5.2 Ćwiczenia warsztatowe

W województwie podlaskim zajęcia warsztatowe z zakresu ćwiczeń w obsłudze programowania obrabiarek CNC zostały przeprowadzone w przedsiębiorstwie JAZON Sp. z o.o. oraz w Augustowskim Centrum Edukacyjnym. Ćwiczenia odbywały się na symulatorach i maszynach treningowych w wymiarze 40h. Zajęcia były prowadzone przez specjalistów z dziedziny obsługi obrabiarek CNC.

W warsztatach udział wzięło 15 osób w 3 grupach szkoleniowych w dniach 17-18.09.2011r., 24-25.09.2011r., 1-2.10.2011r., 8-9.10.2011r., 15-16.10.2011r., 22-23.10.2011r. w Białymstoku oraz 15 osób w 3 grupach szkoleniowych w dniach 17-18.09.2011 r., 24-25.09.2011 r., 1-2.10.2011 r., 8-9.10.2011r. i 15-16.10.2011r. w Augustowie.

Tematy zrealizowane podczas warsztatów ćwiczeniowych we wszystkich grupach:

- Budowa i zasada działania obrabiarki CNC.
- Osie i ruchy w obrabiarkach sterowanych numerycznie.

- Podstawowe zespoły wykonawcze obrabiarki CNC (tokarka, frezarka)
- Podstawy obsługi sterowania CNC
- Narzędzia tokarskie i frezarskie
- Metody ustawienia punktu zerowego przedmiotu obrabianego
- Wykorzystanie sond przedmiotowych na obrabiarce sterowanej numerycznie
- Programowanie obróbki konturów z wykorzystaniem funkcji interpolacji i korekcji narzędzia (struktura programu sterującego, funkcje sterujące)
- Programowanie obróbki z wykorzystaniem cykli obróbkowych
- Uruchomienie zadania obróbkowego na frezarskim centrum obróbkowym
- Uruchomienie zadania obróbkowego na tokarce sterowanej numerycznie

W trakcie warsztatów uczestnicy proszeni byli każdorazowo o wypełnienie kwestionariuszy oceny warsztatów. Ankiety te miały na celu ocenę stopnia użyteczności zdobytej wiedzy i zaspokojenia oczekiwań oraz zadowolenia beneficjentów z przygotowania warsztatów.

Analiza kwestionariuszy oceny warsztatów uczestników projektu

Kwestionariusz oceny składał się z 4 pytań, cztery pytania z zakresu oceny szkolenia i jego organizacji zawierało skalę oceny od 1 do 5, gdzie 1 było oceną najniższą a 5 oceną najwyższą. Ponadto pytania ze skalą ocen zawierały możliwość dodania komentarzy w polu uwagi.

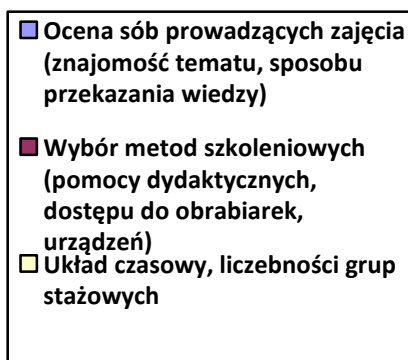
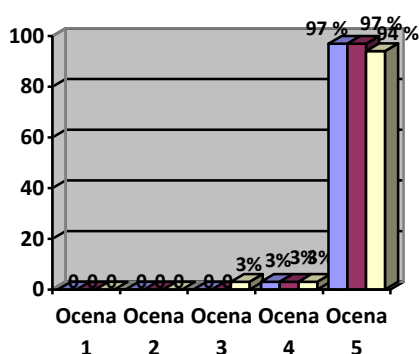
Pytanie 1. Ocena szkolenia w kontekście:

	1	2	3	4	5
<i>Osób prowadzących zajęcia (znajomość tematu, sposobu przekazania wiedzy)</i>	0%	0%	0%	3%	97%

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

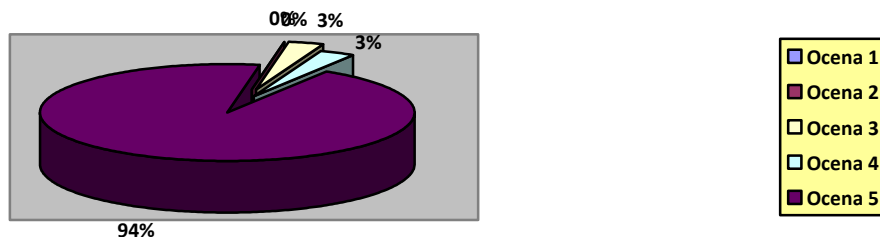
Metod szkoleniowych (pomocy dydaktycznych, dostępu do obrabiarek, urzędzeń)	0%	0%	0%	3%	97%
Układu czasowego, liczebności grup stażowych	0%	0%	3%	3%	94%

Uwagi: brak



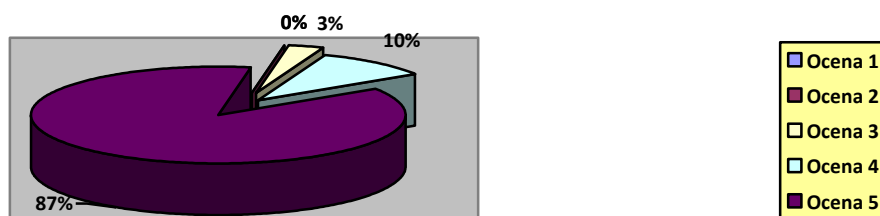
Pytanie 2. Jak ocenia Pan/Pani przydatność zdobytej wiedzy i umiejętności obsługi obrabiarek dla odbycia staży w przedsiębiorstwach:

	1	2	3	4	5
Przydatność zdobytej wiedzy i umiejętności obsługi obrabiarek dla odbycia staży w przedsiębiorstwach	0%	3%	0%	3%	94%



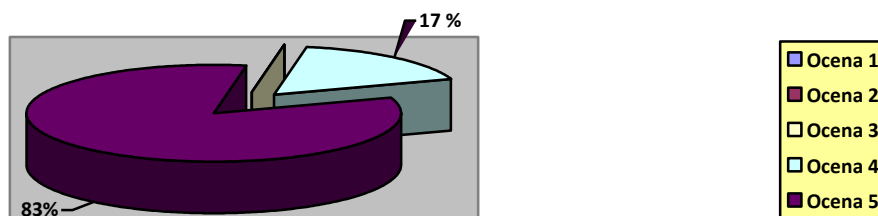
Pytanie 3. Do jakiego stopnia zajęcia warsztatowe zaspokoily Pana/Pani oczekiwania w zakresie poznania budowy i funkcjonowania obrabiarek CNC?

	1	2	3	4	5
Stopień zaspokojenia oczekiwania w zakresie poznania budowy i funkcjonowania obrabiarek CNC	0%	0%	3%	10%	87%



Pytanie 4. Jak ocenia Pan/Pani użyteczność zdobytej wiedzy praktycznej do wykorzystania w nauczaniu z zakresu nowych technologii w obróbce metali?

	1	2	3	4	5
Ocena użyteczności zdobytej wiedzy praktycznej do wykorzystania w nauczaniu z zakresu nowych technologii	0%	0%	0%	17%	83%



O trafności i użyteczności podjętych działań świadczą wysokie oceny uczestników szkolenia pod względem przygotowania merytorycznego programu. Osoby prowadzące zajęcia zostały ocenione na ocenę dobrą i bardzo dobrą przez 100% uczestników. Z kolei metody szkoleniowe ocenia dobrze i bardzo dobrze 100 % i układ czasowy, liczebność grup stażowych ocenia dobrze i bardzo dobrze blisko w 100 %.

Blisko 97 % uczestników szkolenia oceniło przydatność wiedzy i umiejętności obsługi obrabiarek dla odbycia staży w przedsiębiorstwach wystawili ocenę bardzo dobrą ,tylko jeden uczestnik wystawił ocenę 2.

Stopień zaspokojenia oczekiwań w zakresie budowy i funkcjonowania obrabiarek CNC uznać należy za zadowalającą poprzez wskazanie ocen dobry i bardzo dobrych przez 97% uczestników, tylko jeden uczestnik wskazał ocenę 3.

Użyteczność zdobytej wiedzy praktycznej do wykorzystania w nauczaniu z zakresu nowych technologii w obróbce metali uczestnicy szkolenia wskazują ocenę dobrą w 17% i bardzo dobrą w 83%.

W kontekście oceny użyteczności zdobytej wiedzy przez uczestników szkolenia, zaspokojenia ich oczekiwań oraz zadowolenia beneficjentów z przygotowania szkoleń należy uznać, iż założone cele zostały osiągnięte.

5.5.3 Staże zawodowe

Staże zawodowe zostały zrealizowane w przedsiębiorstwach Jazon Sp. z o.o., Metal-Fach, Kart, Salag, Aquael i Kotniz. Obejmowały 4 moduły tematyczne: I. Opracowanie dokumentacji związanej z realizacją procesu technologicznego, II. Przygotowanie obrabiarki CNC do pracy; III. Podstawy obsługi operatorskiej obrabiarki CNC; IV. Kontrola techniczna. Łączny wymiar zajęć wyniósł 80 godzin.

W stażach udział wzięły 22 osoby w 10 grupach szkoleniowych po 2-3 osoby w każdej grupie. Zajęcia realizowane były w dniach 16.01-10.02.2012 r. W trakcie staży uczestnicy proszeni byli każdorazowo o wypełnienie testów wiedzy początkowych i końcowych. Na podstawie uzyskanych wyników możliwe było określenie przyrostu wiedzy uczestników zajęć. Poniższe tabele przedstawiają zestawienie uzyskanych wyników – uśredniony przyrost wiedzy uczestników staży.

Kwestionariusz oceny składał się z 6 pytań, po dwa pytania przekrojowe z każdego modułu szkoleń teoretycznych, składających się na problematykę i zakres tematyczny zajęć praktycznych.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

Każde pytanie zawierało skalę oceny znajomości tematu od 1 do 5, gdzie 1 było oceną najniższą a 5 oceną najwyższą. Uczestnicy dokonywali subiektywnej oceny znajomości zagadnień w momencie rozpoczęcia i zakończenia zajęć na podstawie tych samych kwestionariuszy celem ustalenia przyrostu ich wiedzy i umiejętności.

Poszczególne pytania obejmowały zagadnienia z następujących tematów:

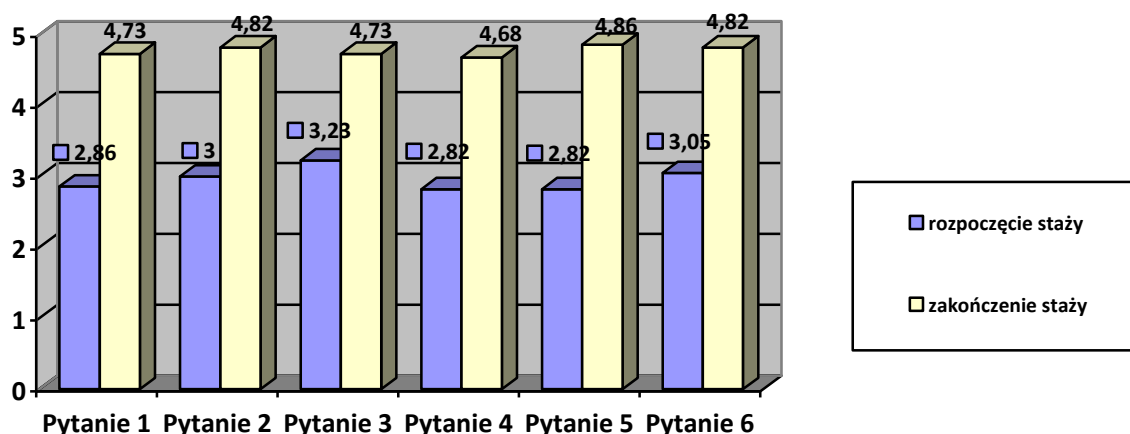
1. Oznaczania stali zgodnie z obowiązującą obecnie normą PN-EN.
2. Struktury i sposobu opracowywania procesu technologicznego.
3. Oznaczania i doboru nowoczesnych narzędzi skrawających do operacji toczenia, frezowania, wiercenia i gwintowania.
4. Doboru parametrów obróbki skrawaniem nowoczesnych narzędzi skrawających.
5. Przygotowania obrabiarek sterowanych numerycznie do pracy.
6. Budowy obrabiarek sterowanych numerycznie.

Pytanie Ocena	1	2	3	4	5	6
<i>Średnia ocen znajomości tematu w momencie rozpoczęcia stażu</i>	2,86	3,00	3,23	2,82	2,82	3,05
<i>Średnia ocen</i>	4,73	4,82	4,73	4,68	4,86	4,82

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

znajomości tematu w momencie zakończenia stażu						
Przyrost procentowy	165,08%	160,61%	146,48%	166,13%	172,58%	158,21%

	Ogółem
Średnia ocen znajomości tematu w momencie rozpoczęcia stażu	2,96
Średnia ocen znajomości tematu w momencie zakończenia stażu	4,77
Przyrost procentowy	161,13%



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

Najniższy poziom znajomości tematu został wskazany przez uczestników szkolenia w pytaniu 5, które dotyczyło przygotowania obrabiarek CNC do pracy, równocześnie w zagadnieniu nastąpił największy przyrost wiedzy co wskazuje na osiągnięcie założonych celów szkolenia tj. zapoznanie i nabycie umiejętności obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie. Dla każdego modułu szkoleń nastąpił co najmniej 50% wzrost znajomości tematyki poza pytaniem nr 3 z zakresu oznaczania i doboru nowoczesnych narzędzi skrawających do operacji toczenia, frezowania, wiercenia i gwintowania, dla którego wskaźnik ten wyniósł 46%.

Wskaźnik - ocena średnia znajomości dla wszystkich zagadnień objętych przedmiotem kursu wynosiła 2,96 co przy maksymalnej skali oceny 5 jest wynikiem przeciętnym. Świadczy to o właściwym zdiagnozowaniu problematyki projektu i potrzebie aktualizacji wiedzy nauczycieli nauki zawodu z obszaru nowoczesnych technologii stosowanych w obróbce metali. Wynik po zakończeniu kursu znajomości tematów na poziomie 4,77 należy uznać za dobry wskaźnik opanowania i przyrostu wiedzy z materiału objętego przedmiotem kursu jak również spełnienia oczekiwań uczestników szkoleń. W konsekwencji należy spodziewać się bezpośredniego wpływu na wykorzystanie nabytych umiejętności w pracy zawodowej oraz podniesienie jakości kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na kierunkach mechanicznych i mechatronicznych.

Ocena zdobytej wiedzy i umiejętności została dokonana na podstawie „Testu sprawdzającego umiejętności słuchacza”. Test obejmował 25 zadań testowych o tematyce związanej z programem stażu. Za każdą poprawną odpowiedź uczestnik stażu otrzymywał od 0,5 do 1 punktu.

Punktacja testów 22 uczestników stażu z województwa podlaskiego prezentuje się następująco:

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

lp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
maksymalna ilość pkt.	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
osiągnięta liczba pkt.	18,5	18,5	19,5	20,5	23,5	24,5	15	15	23,5	24,5	24	25	22,5	21,5	21,5	21,5	24	22,5	22,5	21,5	19	20,5
wartość procentowa	74	74	78	82	94	98	60	60	94	98	96	100	90	86	86	86	96	90	90	86	76	82

Średnia ocena testu osiągnięta przez uczestników stażu wynosi 21,3 punktu, co stanowi 85,2% maksymalnej oceny. Wynik ten można uznać za zadowalający i spełniający oczekiwania nauczycieli oraz trenerów prowadzących staże, aczkolwiek wskazuje na potrzebę uzupełniania wiedzy stosowanej w nowoczesnych technologiach.

6. Konferencja podsumowująca projekt.

Konferencja podsumowująca projekt realizowany na terenie województwa podlaskiego odbyła się 15 maja w Białymstoku.

Na konferencję zostali zaproszeni uczestnicy projektu „Nowoczesne technologie – program doskonalenia zawodowego nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej” z woj. podlaskiego, dyrektorzy szkół oraz przedstawiciele przedsiębiorstw branży metalowej i uczelni wyższych. Na spotkaniu było obecnych 22 uczestników projektu oraz 10 gości.

W czasie spotkania zaprezentowano wyniki analizy ankiet ewaluacyjnych, które jednoznacznie wskazywały na wzrost kompetencji nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej. Analiza ankiet pokazała, że projekt spełnił swoją rolę, a także wskazała potrzebę jego kontynuacji, szczególnie w zakresie realizacji zajęć praktycznych – staży w przedsiębiorstwach. W odpowiedzi zaprezentowano w skrócie projekt „Wykształceni Technologią”, realizowany przez Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju, którego celem jest realizacja trzech programów dla nauczycieli kształcących na kierunkach: mechanika, mechatronika i mechanika pojazdowa. Na podstawie wypowiedzi uczestników i gości można stwierdzić iż za szczególnie wartościowe uznano zajęcia praktyczne i wyrażono potrzebę przedłużenia okresu stażu

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

do co najmniej 4 tygodni. Zauważono również potrzebę promocji branży metalowej w regionie oraz kształcenia zawodowego w tej dziedzinie, a także ciągłego podnoszenia kwalifikacji przez nauczycieli oraz pracowników przedsiębiorstw.

W ostatniej części spotkania nastąpiło uroczyste wręczenie certyfikatów uczestnikom szkolenia. Zaprezentowano również filmy powstałe w czasie realizacji projektu.

7. Podsumowanie.

W wyniku analizy wypełnianych ankiet i testów nasuwa się wniosek, iż założone cele projektu aktualizacji kwalifikacji zawodowych nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej oraz nabycie umiejętności obsługi obrabiarek CNC i urządzeń zostały zrealizowane w stopniu zadowalającym. Wszyscy uczestnicy zrekrutowani do projektu w woj. podlaskim (22 osoby) ukończyli projekt i otrzymali certyfikaty. Ankiety wypełniane przez uczestników staży i ich trenerów z województwa podlaskiego przed i po zakończeniu staży wskazują na 161,13% przyrost wiedzy praktycznej, co przyczyniło się również do aktualizacji posiadanych przez nich umiejętności. Wiedza nauczycieli po zakończeniu kursu została oceniona na podstawie „Testu sprawdzającego umiejętności słuchacza”. Jej średnia wartość wynosi 21,3 punktu, co stanowi 85,2% maksymalnej oceny.

Zastosowane rozwiązanie przeszkolenia nauczycieli w warunkach naturalnych pracy przedsiębiorstw została oceniona bardzo dobrze przez samych uczestników kursu jak i opiekunów zajęć. Nauczyciele mogli zapoznać się z praktycznymi aspektami nauczanych przez nich zagadnień. Szczególnie użyteczna była dla nich forma ćwiczeń warsztatowych i staży, na których mieli bezpośredni kontakt z nowoczesnymi rozwiązaniami stosowanymi aktualnie w przedsiębiorstwach. Zweryfikowana praktycznie wiedza będzie miała wpływ na zmianę podejścia i sposobu kształcenia w obrębie nauczanych przedmiotów.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Na podstawie opracowań i analizy oceny dokonanej przez uczestników projektu można przyjąć, iż realizacja programu doskonalenia zawodowego nauczycieli spełniła zakładane cele. W ocenie uczestników wybór treści programu jest właściwy, zawarta w programie problematyka uzupełnienia wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii stosowanych w obróbce metali jest użyteczna, możliwa, a nawet niezbędna do wykorzystania w procesie kształcenia i podniesienia jego jakości. Nauczyciele również dostrzegają dystans jaki pojawił się między technologiami stosowanymi w przedsiębiorstwach a programami nauczania, które nie są modyfikowane i nie nadążają za postępem technicznym. Tym samym widzą potrzebę i celowość dalszej aktualizacji swojej wiedzy i uzupełnienia jej o poruszaną na kursie problematykę na poziomie zaawansowanym. Tym samym zrealizowane zostały cele strategiczne PO KL: podniesienie aktywności zawodowej, poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstwa do zmian zachodzących w gospodarce oraz upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy.

Sporządziła:

*Maja Wasiluk
Ekspert ds. monitoringu ewaluacji*

Zatwierdził:

*Krzysztof Paszko
Kierownik projektu*

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

● Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
● 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
● tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
● biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

8. Załączniki. Dokumentacja fotograficzna

Materiały promocyjne

Plakat i ulotka informacyjna



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zapraszamy do udziału w projekcie:

Nowoczesne technologie - program doskonalenia zawodowego nauczycieli zawodu w przedsiębiorstwach branży metalowej

Program realizowany w przedsiębiorstwach branży metalowej w województwie warmińsko-mazurskim, podlaskim i lubelskim w okresie X.2010 – V.2012

Program obejmuje:

doskonalenie zawodowe nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie obsługi nowoczesnego sprzętu CNC

Poprzez:

- zajęcia teoretyczne
- ćwiczenia w zakresie programowania obrabiarek CNC
- zajęcia praktyczne – staże w przedsiębiorstwach



Uczestnicy projektu:

Nauczyciele przedmiotów zawodowych i instruktorzy praktycznej nauki zawodu z ponadgimnazjalnych szkół zawodowych kształcących na kierunkach mechanicznych, mechatronicznych i metalowych

Udział w projekcie jest bezpłatny

Biuro projektu:



CENTRUM PROMOCJI PODLASIA

Ul. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A
15-111 Białystok
Tel. 85 651 41 46
Fax 85 651 41 48

www.nauczyciel-cnc.pl

Człowiek – najlepsza inwestycja

Patronat honorowy



Prezydent
miasta Lublin



Prezydent
miasta Olsztyn

Patronat medialny

TVP OLSZTYN

TVP LUBLIN

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Cele CPP

- Wsparcie rozwoju gospodarki lokalnej (m.in. poprzez rozwój klastrów przemysłowych)
- Promocja nowoczesnych rozwiązań w sferze organizacji i funkcjonowania biznesu
- Promocja rozwoju eksportu producentów regionalnych
- Promocja współpracy transgranicznej władz samorządowych, przedsiębiorstw oraz organizacji otoczenia biznesu
- Promocja regionu i jego walorów przyrodniczych
- Promocja zasad zrównoważonego rozwoju
- Wyrównywanie szans pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi
- Ochrona praw kobiet, mniejszości narodowych i niepełnosprawnych, podejmowanie działań na rzecz wyrównywania ich szans
- Wsparcie działań na rzecz rozwoju demokracji lokalnej i tożsamości regionalnej
- Promocja zdrowego trybu życia i wsparcie działalności sportowej i edukacyjnej
- Wsparcie działalności kulturalnej
- Promocja Podlasia w innych regionach (w kraju i za granicą) i działalność na rzecz współpracy transgranicznej



CENTRUM PROMOCJI PODLASIA

Biuro projektu:



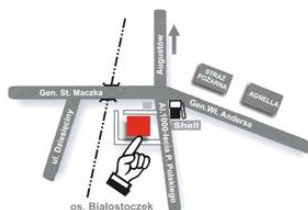
CENTRUM PROMOCJI PODLASIA

Ul. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A
15-111 Białystok
Tel. 85 651 41 46
Fax 85 651 41 48

www.nauczyciel-cnc.pl

Koordynatorzy regionalni projektu:

- woj. warmińsko-mazurskie – 510 233 607
- woj. podlaskie – 515 407 057
- woj. lubelskie – 511 121 955



CENTRUM PROMOCJI PODLASIA

Człowiek-najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
*Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie

Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Cele projektu	Zaplanowane działania	O nas
<ul style="list-style-type: none"> Celem projektu jest umożliwienie doskonalenia zawodowego 60 nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie obsługi nowoczesnego sprzętu CNC poprzez udział w stażach w ramach programu pilotażowego realizowanego w przedsiębiorstwach branży metalowej w woj. warmińsko-mazurskim, podlaskim i lubelskim. 	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie programu doskonalenia zawodowego nauczycieli Szkolenia teoretyczne – prowadzone przez kadrę zatrudnioną w firmach i wykładowców akademickich uczelni o profilu technicznym. Zajęcia w wymiarze 30 godzin. <p>Termin realizacji: kwiecień-czerwiec 2011 roku</p> <ul style="list-style-type: none"> Warsztaty w zakresie obsługi i oprogramowania obrabiarek CNC <p>Termin warsztatów: III-IV kwartał 2011</p> <ul style="list-style-type: none"> Staż w przedsiębiorstwach branży metalowej w wymiarze 80 godzin realizowane w ciągu 2 tygodni w firmach branży metalowej w woj. warmińsko-mazurskim, podlaskim i lubelskim. <p>Termin staży: IV kwartał 2011 oraz I i II kwartał 2012r.</p>	<p>Idea przyswiewiaczącą powstaniu Centrum Promocji Podlasia była chęć współpracy poprawy konkurencyjności regionu Północno-Wschodniej Polski. Organizacja skupia ludzi gotowych działać społecznie na rzecz rozwoju lokalnego.</p> <p>Centrum Promocji Podlasia jest inicjatorem powołania i utworzenia struktury Klastra Obróbki Metali. Stowarzyszenie pełni rolę koordynatora klastra. Centrum współpracuje ze szkołami zawodowymi, ośrodkami naukowo-badawczymi, uczelniami technicznymi oraz przedsiębiorstwami działającymi w branży obróbki metali.</p> <p>Celem dotychczasowych działań jest m.in. wzmocnienie współpracy między przedsiębiorstwami a wymienionymi instytucjami dla rozpoznania potrzeb i kierunków nauczania przyszłych kadr odpowiadających wymogom nowoczesnej gospodarki, innowacyjnym technologiom stosowanym w przedsiębiorstwach obróbki metali.</p> <p>Niniejszy projekt stanowi kontynuację podjętych działań w kierunku zaktualizowania wiedzy teoretycznej i praktycznej nauczycieli zawodu, o innowacyjne technologie stosowane obecnie w przedsiębiorstwach branży obróbki metali na terenie województw: podlaskiego, warmińsko-mazurskiego oraz lubelskiego.</p> <p>Pozwoli to na lepsze przygotowanie uczniów szkół technicznych do pracy na nowoczesnych urządzeniach i obrabiarkach CNC, przedsiębiorstwom umożliwi pozyskanie dobrze wykształconych i przygotowanych młodych kadr.</p>
<p>Założenia</p> <ul style="list-style-type: none"> zapoznanie nauczycieli z warunkami i specyfiką pracy firm z branży obróbki metali przygotowanie i wdrożenie programu doskonalenia zawodowego dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów nauki zawodu branży metalowej podniesienie jakości nauczania w szkolnictwie zawodowym w zakresie obsługi nowoczesnego sprzętu i urządzeń zwiększenie poziomu wiedzy i umiejętności grupy docelowej projektu w zakresie nowoczesnych technologii stosowanych w firmach branży metalowej współpraca środowiska nauczycieli szkolnictwa zawodowego z przedsiębiorcami 	<p>Uczestnicy</p> <ul style="list-style-type: none"> Nauczyciele przedmiotów zawodowych i instruktorzy praktycznej nauki zawodu z ponadgimnazjalnych szkół zawodowych kształcących na kierunkach mechanicznych, mechatronicznych i metalowych w woj. warmińsko-mazurskim, podlaskim i lubelskim. <p>Warunki uczestnictwa w projekcie</p> <ul style="list-style-type: none"> zatrudnienie w charakterze nauczyciela zawodu skierowanie przez dyrektora szkoły deklaracja uczestnictwa decyduje kolejność zgłoszeń <p>Zapraszamy do uczestnictwa w projekcie.</p> <p>Udział w projekcie jest bezpłatny. Organizator przewiduje możliwość zakwaterowania dla zamiejscowych uczestników w czasie zajęć.</p>	

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Fotografie – konferencja inauguracyjna



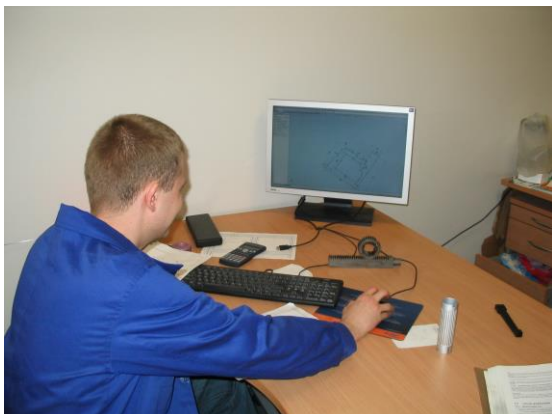
Fotografie – szkolenia teoretyczne



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Fotografie – warsztaty szkoleniowe



Fotografie – staże zawodowe



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●

Fotografie – konferencja podsumowująca



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, Działanie 3.4. Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałania 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie
Nr projektu WND-POKL.03.04.03-00-004/10

- Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju ●
- 15-111 Białystok, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 39A ●
- tel. (0-85) 651 41 46 ● fax. (0-85) 651 41 48 ●
- biuro@cpir.org.pl ● www.cpir.org.pl ●