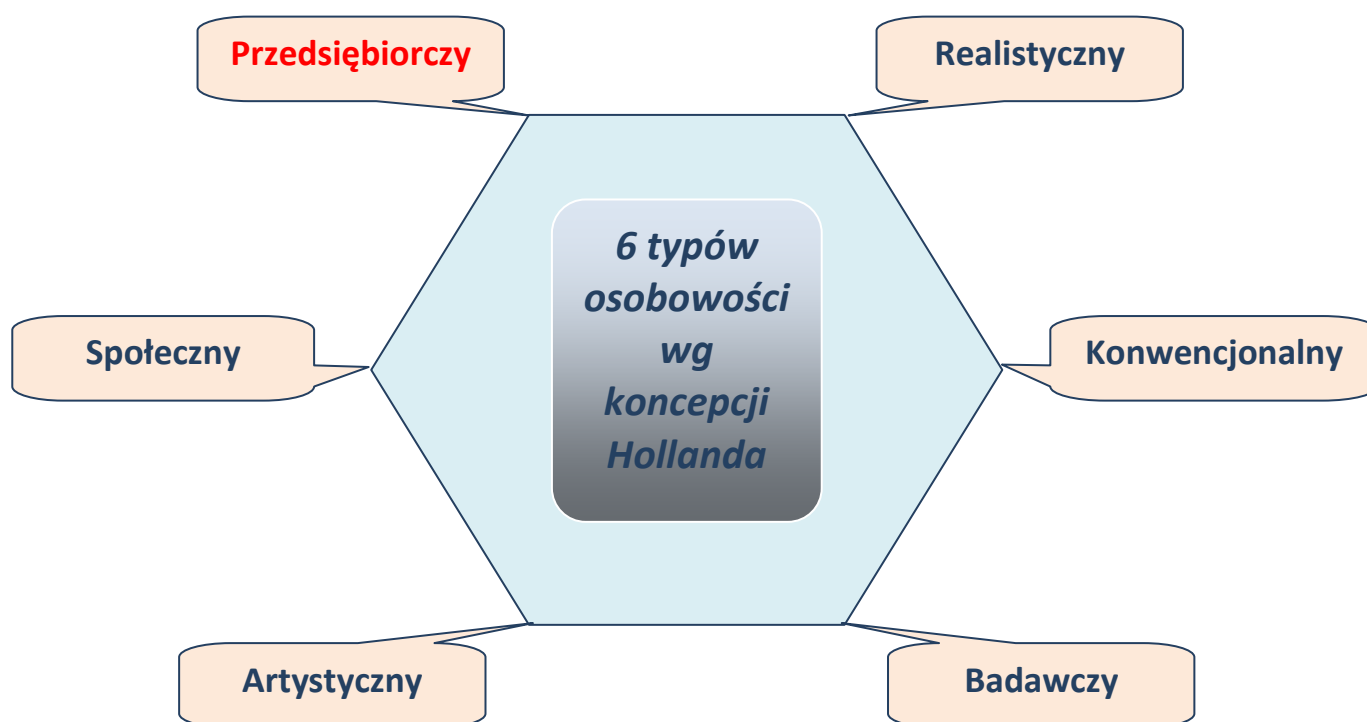


## Załącznik nr 1. *Typy osobowości wg koncepcji Hollanda*



**Typ realistyczny** reprezentowany jest przez osoby, które lubią pracować z narzędziami, maszynami lub roślinami i zwierzętami. Posiada kompetencje manualne, mechaniczne, rolnicze, techniczne. Charakteryzuje go sprawność fizyczna.

**Typ konwencjonalny** preferuje pracę z danymi, ich porządkowaniem i strukturą. Jego kompetencje można określić jako „biurowe”. Jest dobrze zorganizowany, wyróżniają go zdolności urzędnicze, arytmetyczne. Jest rozważny, konwencjonalny w swoich działaniach. Wszelka ekstrawagancja jest mu obca.

**Typ badawczy** dąży do zrozumienia otaczającego świata i szuka prawideł nim rządzących. Ma zdolności matematyczne i naukowe. Lubi badać zjawiska fizyczne, biologiczne, kulturowe. Nauka stanowi dla niego szczególną wartość.

**Typ artystyczny** preferuje zachowania kreatywne i umożliwiające wyrażanie samego siebie. Cechuje go szczególna wyobraźnia. Ma zdolności artystyczne związane np. z pisanstwem, malowaniem, szkicowaniem, aktorstwem, tańcem, muzyką. W celu wytwarzania dzieł sztuki posługuje się materiałem fizycznym, słownym i ludzkim. Estetyka jest dla niego wartością samą w sobie.

**Typ społeczny** pragnie nade wszystko pomagać ludziom. Chce informować, szkolić, leczyć innych, opiekować się ludźmi, wspierać ich. Takie osoby charakteryzują zdolności interpersonalne, pedagogiczne i postawa prospołeczna. Etyka i moralność stanowią dla nich wielką wartość.

**Typ przedsiębiorczy** lubi pracę z ludźmi, ale ukierunkowaną niejednokrotnie na korzyści materialne. Nastawiony na osiągnięcie korzyści ekonomicznych, ale także przewodzenie, wpływanie na innych. Charakteryzują go kompetencje przywódcze, sprawdza się w kierowaniu zespołami. Zna się na organizacji i zarządzaniu. Pełen ambicji, dominujący, dopuszczający manipulowanie innymi, jeżeli miałyby to zaważyć na osiągnięciu celów.